



# BILAN

# EDITION 2016



1. RAPPELS
2. COMMUNICATION
3. 24 MARS 2016
4. SUITES DU DUODAY
5. EVALUATIONS
6. CONCLUSIONS

# CONCEPT

Une entreprise ou collectivité ouvre ses portes, un jour déterminé, à une personne en situation de handicap



24 mars 2016



# OBJECTIFS

## Personne en situation de handicap :

- Découverte du milieu ordinaire de travail
- Amorcer un parcours d'insertion
- Convaincre un employeur de ses possibilités

## Etablissements Médico-Sociaux :

- Faire connaître ses prestations de service
- Collaborer avec de nouvelles entreprises / collectivités
- Comprendre les attentes en matière d'emploi

## Entreprises / Collectivités :

Découvrir le champs du handicap et le potentiel d'une personne en situation de handicap

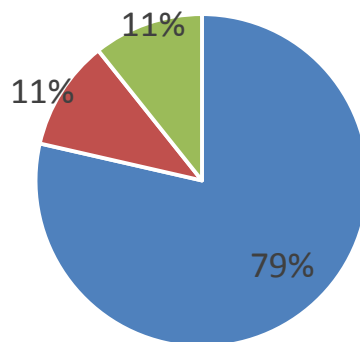
## RECHERCHE DE PARTENAIRES « PRIVILEGES »



## OUTILS DE COMMUNICATION



## ACTIONS D'INTERPELLATION DES ENTREPRISES / COLLECTIVITES



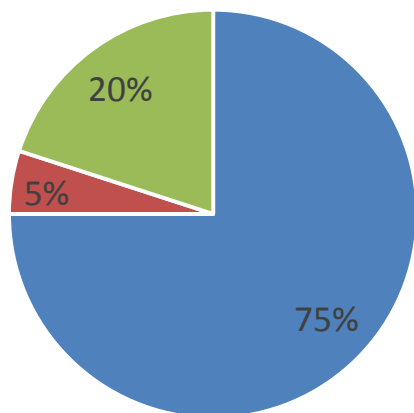
■ Contact direct ■ Mailing ■ Rencontres d'informations

# 80 DUOS DANS 28 ENTREPRISES OU COLLECTIVITES



1 / 3 : CAA et UPSA  
Moyenne : 2 duos / partenaire

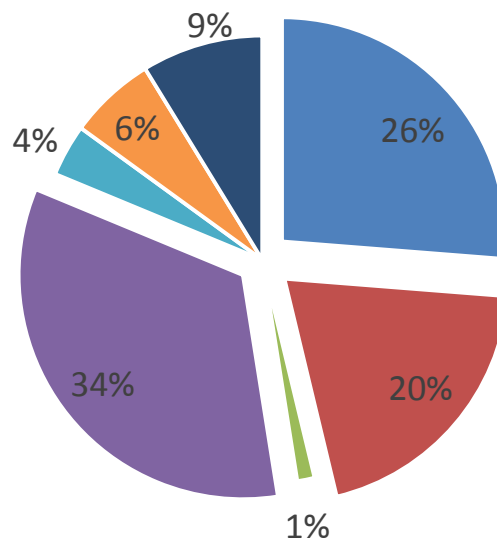
Répartition géographique des duos



■ Agenais ■ Marmandais ■ Villeneuvois

# 80 DUOS DANS 28 ENTREPRISES OU COLLECTIVITES

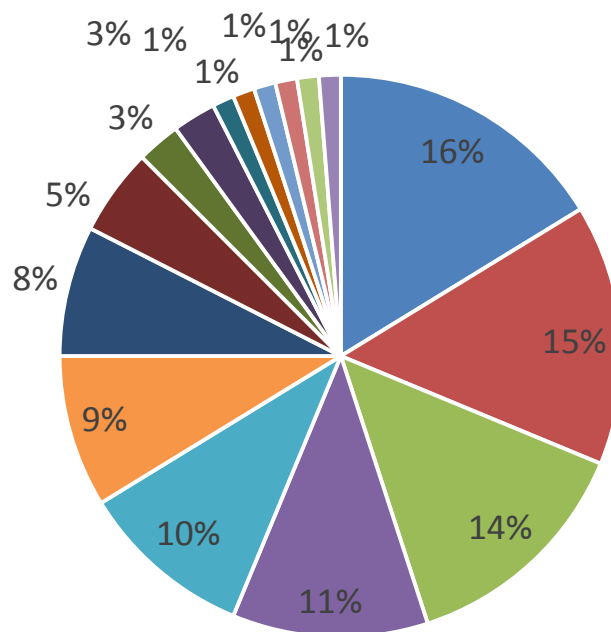
Répartition des duos par secteurs d'activité



- Collectivités
- Habitat
- Restauration
- Services
- Grande distribution
- Industries
- Sanitaire et Médico-sociale

# 80 DUOS DANS 28 ENTREPRISES OU COLLECTIVITES

Répartition des duos par métiers



- Préparateur de commande / Logisticien
- Agent de maintenance
- Administratif
- Agent de service
- Opérateur de production
- Agent de restauration
- Employé libre service
- Ouvrier paysager
- Communication
- Caissier
- Informatique
- Chauffeur / livreur
- Contrôleur Qualité
- Imprimeur
- Eco-contribution
- Responsable vignobles

## ACTIONS REALISEES

Une mise à disposition (DE SANGOSSE)

Un stage (Mairie d'Agen)

## PROPOSITIONS

15 demandes de stages plus longs

11 demandes de mise à disposition



## EFFETS INDUITS

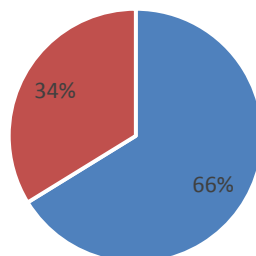
2 stages en cours pour éventuelle mise à disposition



# PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

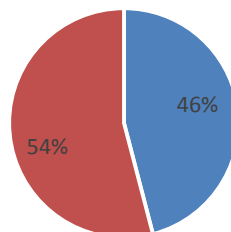
Taux de retour : 92 %

Avez-vous déjà fait un stage en entreprise ?



■ Oui ■ Non

Connaissez-vous ce métier ?

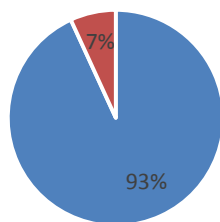


■ Oui ■ Non



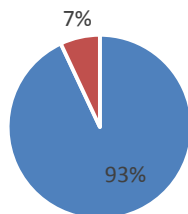
# PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Etiez-vous acteur ou observateur durant le DUODAY ?



■ Acteur ■ Observateur

Pensez-vous que DUODAY valorise vos compétences ?

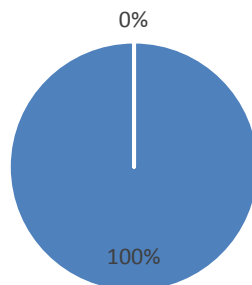


■ Oui ■ Non



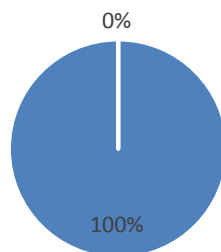
# PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Trouvez-vous le DUODAY positif ?



■ Oui ■ Non

Voulez-vous y reparticiper ?



■ Oui ■ Non



## PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

*Leurs commentaires :*



« C'est comme si on parlait d'égal à égal »

« Les personnes qui m'ont accueillie ne se posaient pas la question de mon handicap « invisible » »

« Je vois que je suis capable de faire certaines choses »

« J'ai vécu cette journée comme un salarié »

« Je me suis senti valorisé en tant que personne compétente »

« Cela m'a sorti de ma bulle ESAT »

« Ça valorise beaucoup et ça donne confiance en soi »

« Enrichissante, j'ai été considéré comme une personne normale »

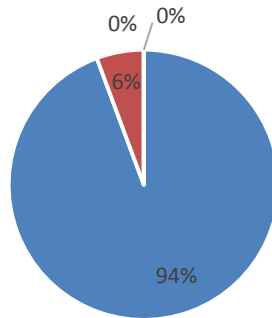


# SALARIES

Taux de retour : 66 %

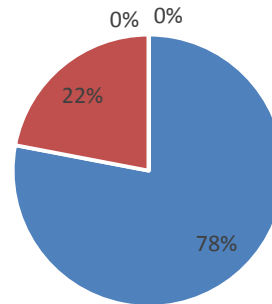
Le DUODAY est une expérience positive à mes

yeux



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

Le DUODAY est une expérience positive pour mon personnel

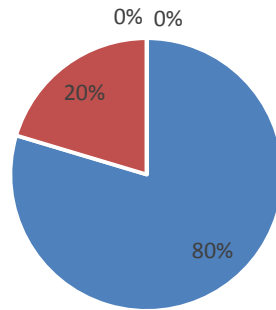


■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord



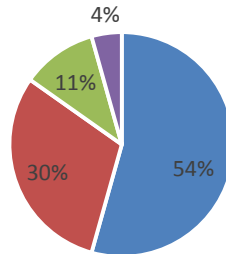
# SALARIES

La mise en place de la journée a été facile



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

J'ai pris connaissance d'un réseau de professionnels qui peuvent m'aider

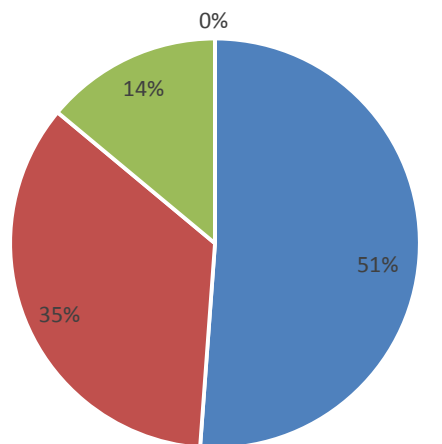


■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord



## SALARIES

Le DUODAY m'a fait changer de regard par rapport à l'emploi des personnes en situation de handicap



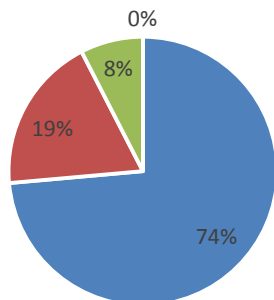
- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Plutôt pas d'accord
- Pas du tout d'accord





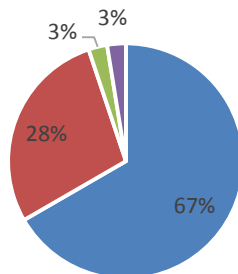
# SALARIES

Je suis disposé à accueillir un travailleur en situation de handicap lors d'une semaine de stage découverte ou autre...



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

J'accueillerai volontier dorénavant un candidat en situation de handicap lors d'un entretien d'embauche



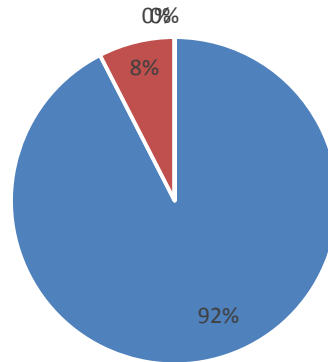
■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord





## SALARIES

Je suis prêt à recommencer l'expérience



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

« Il faut que notre regard change, que le monde s'ouvre ainsi que notre société. Je recommencerais cette expérience avec grand plaisir, en espérant que le mouvement prendra de l'ampleur et en espérant surtout que la société comprenne que ces personnes, malgré leurs difficultés et différences, sont tout à fait capables d'accéder au monde du travail « classique » »

*Commentaires d'un salarié*



80 duos formés et 100% des personnes interrogées prêtes à recommencer !

## RDV le 30 mars 2017

Une mise à disposition et un stage en cours  
15 demandes de stage  
11 demandes de mise à disposition

Cette 1<sup>ère</sup> édition est une vraie réussite : de belles rencontres et une réelle valorisation des personnes.



**duoday France #1**  
**LE 24 MARS 2016**  
**TRAVAIL ET HANDICAP**  
l'intégration commence avec un duo  
Entreprises, collectivités, associations  
vous aussi vivez l'expérience

ars AGEN UPSA BUZET DALBY

ESAT Agnelis - Tél: 0339 71 07  
email: contact@agnelis.fr [www.duoday.fr](http://www.duoday.fr)



# MERCI A VOUS !

duoday

www.duoday.fr

[www.duoday.fr](http://www.duoday.fr)

  
les ateliers Agnelis

MONTHUS - 47510 FOULAYRONNES

Téléphone : 05 53 95 71 07

[esat.agnelis@algeei.org](mailto:esat.agnelis@algeei.org)

algeei